



БАБЫНИНСКОЕ РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией муниципального района «Бабынинский район»,
Координационным советом профсоюзов муниципального района
«Бабынинский район» и районным объединением работодателей
муниципального района «Бабынинский район» Калужской области
на 2019-2021 годы

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Развитие социального партнерства.....	3
2. Развитие экономики и предпринимательства в МР «Бабынинский район».....	5
3. Уровень жизни, оплата труда и социальная защита населения.....	6
4. Развитие трудовых ресурсов, содействие занятости населения и кадровому обеспечению организаций.....	8
5. Охрана труда и здоровья работников, экологическая безопасность.....	10
6. Молодежная политика.....	13
7. Пенсионное обеспечение.....	14
8. Действие Соглашения и контроль за его реализацией.....	15

**БАБЫНИНСКОЕ РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ
АДМИНИСТРАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «БАБЫНИНСКИЙ
РАЙОН», КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ПРОФСОЮЗОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «БАБЫНИНСКИЙ РАЙОН»
И РАЙОННЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «БАБЫНИНСКИЙ РАЙОН»
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2019-2021 ГОДЫ**

п. Бабынино

30 ноября 2018 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Координационного совета профсоюзов муниципального района «Бабынинский район» (далее - Профсоюзы), районного объединения работодателей муниципального района «Бабынинский район» (далее - Работодатели) и Администрации муниципального района «Бабынинский район» (далее - Администрация), именуемые - Стороны, руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Калужской области, в целях создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты населения, на основе принципов социального партнёрства заключили Бабынинское районное трехстороннее Соглашение между Координационным советом профсоюзов муниципального района «Бабынинский район», районным объединением работодателей муниципального района «Бабынинский район» и Администрацией муниципального района «Бабынинский район» на 2019-2021 годы (далее - Соглашение).

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики на территории Бабынинского района (далее - район).

Соглашение рассматривается как основа для проведения переговоров и заключения отраслевых и иных соглашений, заключаемых на уровне района, коллективных договоров в организациях любой формы собственности.

Обязательства и гарантии, включённые в Соглашение, являются минимальными, и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости работников и населения района.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закреплённые Соглашением, и разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации.

1. Развитие социального партнёрства

Стороны совместно:

1.1. Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнёрства, повышение его эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития района.

1.2. Представляет сторонам социального партнёрства, по их запросу, информационно-аналитическую справку о состоянии социально-трудовой сферы района.

1.3. Обеспечивают взаимно представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

1.4. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и соглашений, способствуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях района независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

1.5. Размещают на официальных сайтах Сторон информацию о развитии социального партнерства в МО «Бабынинский район», о деятельности Бабынинской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и о мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

1.6. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включённым в данное Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

1.7. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению коллективных договоров. Содействуют профсоюзам в организации встреч с трудовыми коллективами по вопросу информирования о деятельности профсоюзов и о создании первичных профсоюзных организаций.

1.8. Способствуют предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых отношений.

Администрация:

1.9. Предоставляет возможность представителям профсоюзов и работодателей участвовать в работе постоянно действующих комиссий по вопросам, затрагивающим социально-экономические и трудовые интересы жителей района.

1.10. Проводит политику невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, объединений, действующих в районе.

1.11. Обеспечивает безвозмездное предоставление помещений, находящихся в ведении МР «Бабынинский район», для проведения совместно организуемых сторонами социального партнерства массовых мероприятий.

1.12. Направляет на рассмотрение в Комиссию проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения.

1.13. Решения Комиссии или мнения её сторон (заключения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) по направленным им проектам, нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Профсоюзы:

1.14. Принимают меры к увеличению в организациях Бабынинского района количества первичных профсоюзных организаций.

1.15. Участвуют в создании комиссий по трудовым спорам в организациях.

1.16. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов.

1.17. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.18. Направляют на обучение представителей сторон социального партнерства муниципального уровня по вопросам правового регулирования трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений.

1.19. В целях подготовки школьников к трудовой деятельности проводят в старших классах школ встречи, направленные на информирование учащихся о системе социального партнерства в муниципалитете как эффективном механизме защиты социально-трудовых прав граждан.

Работодатели:

1.20. Содействуют работе по созданию объединения работодателей на территории муниципального района «Бабынинский район».

1.21. Соблюдают права и гарантии деятельности Профсоюзов в организациях,

осуществляющих деятельность на территории МР «Бабынинский район», независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

1.22. Создают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав Профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

1.23. Распространяют на выборных и штатных профсоюзных работников социальные льготы и гарантии, действующие в организации.

Обеспечивают участие работников в управлении организацией, предоставляя право их представителям участвовать в заседаниях органов управления организации и вносить предложения по вопросам реорганизации или ликвидации организации; введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников; подготовки и дополнительного профессионального образования работников; по иным вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором.

1.24. Не препятствуют созданию первичной профсоюзной организации и вступлению работников в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не дискриминируют работника на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности.

1.25. Отчисляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную и социальную работу в размерах, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях.

1.26. Оказывают содействие работникам в разработке и принятии коллективных договоров в организациях.

1.27. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца дают мотивированный ответ.

1.28. Проводит политику невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, объединений, действующих в районе, в том числе по вопросам профсоюзного имущества.

1.29. Обеспечивает безвозмездное предоставление помещений, находящихся в ведении МР «Бабынинский район», для проведения совместно организуемых сторонами социального партнерства массовых мероприятий.

2. Развитие экономики и предпринимательства в МР «Бабынинский район»

Стороны считают, что в предстоящий период их действия должны быть ориентированы на развитие социально-трудовой сферы через обеспечение положительной динамики экономического развития на основе модернизации производства и повышения конкурентоспособности товаров и услуг местных производителей, стимулирования предпринимательской, инвестиционной и инновационной активности для достижения поставленных целей.

Стороны совместно:

2.1. В целях комплексного экономического развития Бабынинского района, направленного на повышение благосостояния жителей района, повышение качества и эффективности использования экономических ресурсов принимают меры по созданию условий для формирования современной конкурентоспособной экономики, развития малого и среднего предпринимательства, благоприятного инвестиционного климата, высокого инфраструктурного и инновационного потенциала, комфортных условий жизнедеятельности населения.

2.2. В целях повышения престижа массовых рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников совершенствуют традиционные и внедряют новые формы чествования человека труда через проведение различных конкурсов

профессионального мастерства, осуществляют представление особо отличившихся работников к награждению наградами и присвоению почётных званий различных уровней, поощрение лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

2.3. Информировывают население района о положении дел в экономике и уровне жизни в районе.

2.4. Принимают меры по поддержке товаропроизводителей и их адаптации на рынке.

Профсоюзы:

2.5. Вносят предложения о поощрении работников за высокую производительность труда, выполнение и перевыполнение планов и программ развития организации.

2.6. Принимают меры к соблюдению работниками трудовой и технологической дисциплины.

2.7. Обеспечивают обсуждение вопросов производственной деятельности на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных органов.

2.8. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Администрации МР «Бабынинский район» по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

2.9. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

Работодатели:

2.10. Принимают меры для обеспечения стабильности работы и экономического роста организаций, обновления основных фондов, повышения производительности труда.

2.11. Проводят работу по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

2.12. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный, областной и местные бюджеты, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и Калужской области.

2.13. Информировывают профсоюзную организацию о начале введения процедуры финансового оздоровления организации (банкротства), о проведении реорганизации. Не проводят без консультации с профсоюзной организацией мероприятий, которые могут привести к массовому сокращению рабочих мест, а также изменению условий оплаты труда, введению режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели.

2.14. Информировывают работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

Администрация:

2.15. Осуществляет поддержку развития малого и среднего предпринимательства.

3. Уровень жизни, оплата труда и социальная защита населения

В целях проведения согласованной политики по повышению доходов, уровня жизни и социальной защищенности населения, регулированию оплаты труда работников Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

3.1. Обеспечивают минимальный размер заработной платы не ниже величины прожиточного минимума, установленной в Калужской области для трудоспособного населения.

3.2. В пределах полномочий принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций и ее ликвидации.

3.3. Принимают меры по исключению нелегальных схем выплаты заработной платы в организациях.

3.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной политики, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов на территории Бабынинского района.

3.5. Реализуют меры по сохранению стопроцентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте от трех до семи лет.

Профсоюзы:

3.6. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений.

3.7. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде.

3.8. Рассматривают заявления членов профсоюзов по вопросам нарушения их трудовых и пенсионных прав, принимают по ним соответствующие меры, ставят перед государственными контрольно-надзорными органами вопрос о привлечении к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушения прав работников, оказывают необходимую правовую помощь в отстаивании законных прав и интересов членов профсоюзов, в том числе в судебном порядке.

3.9. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам, контрольно-надзорные и судебные органы.

3.10. Осуществляют общественный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

3.11. Иницируют включение в отраслевые соглашения и коллективные договоры пунктов, предусматривающих льготы и преимущества для женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, сверх установленных трудовым законодательством.

Работодатели:

3.12. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и другие выплаты, причитающиеся работнику в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами; не допускают образования долгов по заработной плате и уплате социальных страховых взносов. Ежемесячно перечисляют на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, удерживаемые по заявлениям работников из их заработной платы, одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

3.13. Предусматривают в смете расходов организации затраты на финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и оздоровления работников.

3.14. Выделяют финансовые средства на приобретение путевок в детские оздоровительные учреждения для детей своих работников при наличии финансовой возможности.

3.15. Создают условия для обеспечения сохранности документов постоянного срока хранения по личному составу, в том числе подтверждающих факт работы, связанной с предоставлением льгот, размер заработной платы работников, и своевременно принимают меры по их упорядочению. При ликвидации организации обеспечивают сдачу в архивные учреждения указанных документов.

3.16. Предоставляют возможность работы в режиме гибкого рабочего времени одному из родителей, имеющих 3 и более детей, детей в возрасте до трех лет, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида.

3.17. При составлении графика отпусков учитывают преимущественное право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное время года одному из родителей, воспитывающих 2 и более детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов в

возрасте до 18 лет).

Администрация:

3.18. Реализует основные направления единой государственной социальной политики на территории Бабынинского района.

3.19. Принимает меры по реализации «дорожных карт» в части оплаты труда работников бюджетной сферы Бабынинского района.

3.20. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.

3.21. В пределах полномочий принимает меры по сохранению и развитию социальной инфраструктуры сельских территорий с целью закрепления молодежи на селе.

3.22. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Бабынинского района, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг.

4. Развитие трудовых ресурсов, содействие занятости населения и кадровому обеспечению организаций

Стороны совместно:

4.1. Определяют предельные значения безработицы в Бабынинском районе в следующих объемах:

- уровень общей безработицы - 6 % от численности экономически активного населения;
- уровень регистрируемой безработицы - 1,5 % от численности экономически активного населения.

4.2. Проводят согласованную политику в области регулирования рынка труда, занятости населения, трудовой миграции и развития трудовых ресурсов.

4.3. Способствуют созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест.

4.4. Участвуют в реализации информационной политики, направленной на легализацию трудовых отношений.

4.5. С использованием средств массовой информации организуют информационно-разъяснительные кампании и акции, включая ярмарки вакансий, по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства.

4.6. Содействуют созданию в организациях рабочих мест, в том числе для проведения оплачиваемых общественных работ.

Профсоюзы:

4.7. Представляют и защищают в установленном законом порядке интересы работников в вопросах занятости, обеспечения гарантий и компенсаций при увольнении.

4.8. Участвуют в разработке и реализации в организациях мероприятий по сохранению рабочих мест и предотвращению массового увольнения работников.

4.9. Вносят на рассмотрение трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по защите трудовых прав работников несостоятельных организаций (банкротов).

Работодатели:

4.10. Принимают меры по созданию новых рабочих мест, внедрению трудосберегающих технологий.

4.11. Не допускают нелегальной и теневой занятости, применения нелегальных схем выплаты заработной платы.

4.12. Своевременно предоставляют органам службы занятости населения в порядке, определенном действующим законодательством сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

4.13. Соблюдают запрет на распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

4.14. С целью унификации подходов к определению обязанностей по трудовой функции работников и предъявляемых квалификационных требований, оптимизации подбора и расстановки кадров применяют Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих и Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующие согласованные и утвержденные положения профессиональных стандартов.

4.15. По заявкам профессиональных образовательных организаций, в т.ч. образовательных организаций высшего образования, предоставляют возможность практической подготовки студентам среднего профессионального и высшего профессионального образования.

4.16. Разрабатывают и реализуют формы поощрения работников, добившихся высоких показателей в труде; совместно с профсоюзом содействуют представлению их кандидатур к присвоению звания лучшего работника по профессии, почетных званий, к занесению на Доску почета «Трудовая слава Бабынинского района».

4.17. При принятии решения о ликвидации организации или сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров своевременно информируют об этом выборные профсоюзные органы и органы службы занятости населения.

4.18. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.19. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на создание условий работникам с семейными обязанностями для совмещения трудовой занятости с воспитанием детей.

4.20. При наличии вакантных рабочих мест оказывают содействие в трудоустройстве граждан, направленных органами государственной службы занятости населения, из числа лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; лиц предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право выхода на пенсию по старости) беженцев и вынужденных переселенцев; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных организаций профессионального образования, ищущих работу впервые) при условии их соответствия предъявляемым профессиональным требованиям.

4.21. Реализуют меры, направленные на развитие гибких форм занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей (занятость с неполным рабочим временем и гибким графиком (режимом) работы, надомная занятость).

Администрация:

4.22. Принимает участие в прогнозировании потребности в кадрах на долгосрочную перспективу.

4.23. В рамках договоров осуществляет сотрудничество с образовательными организациями высшего образования по вопросам подготовки востребованных специалистов по целевому набору, предусматривая для молодых специалистов возможность по завершении обучения отработать в организации, расположенной на территории Бабынинского района, не менее 5 лет.

4.24. Добивается ежегодного увеличения доли выпускников общеобразовательных организаций Бабынинского района, получивших целевые направления в образовательные организации среднего профессионального образования или в образовательные организации высшего образования.

4.25. Способствует организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте 14-17 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации.

5. Охрана труда и здоровья работников, экологическая безопасность

Стороны рассматривают в качестве приоритетных направлений сотрудничества создание условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, устранение нарушений прав работников в области охраны труда, повышение эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдение требований и норм экологической безопасности.

Стороны совместно:

5.1. Обеспечивают реализацию на территории Бабынинского района государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности.

5.2. В пределах компетенции участвуют в реализации мероприятий действующих программ, обеспечивающих улучшение условий и охраны труда в Бабынинском районе.

5.3. Проводят работу по реализации предупредительных и профилактических мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.4. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в полном объеме.

5.5. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, проведение районных конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

5.6. Осуществляют пропаганду здорового образа жизни среди работников организаций Бабынинского района.

5.7. Организуют спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников организаций.

5.8. Участвуют в проведении информационно-просветительских кампаний и реализации профилактических мер по противодействию распространению ВИЧ/СПИДа, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников организаций Бабынинского района.

5.9. Содействуют повышению квалификации и обучению представителей профсоюзных объединений, специалистов по охране труда организаций, работодателей, работников органов исполнительной власти МР «Бабынинский район» по вопросам охраны труда и обеспечения экологической безопасности.

5.10. Осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного

законодательства в организациях Бабынинского района в рамках полномочий, определенных законодательством.

Профсоюзы:

5.11. Защищают законные права и интересы работников при рассмотрении трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

5.12. Иницируют своевременное обучение по охране труда членов комиссий по охране труда, ответственных лиц по охране труда.

5.13. Осуществляют консультирование работников по вопросам охраны труда и предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.14. Принимают участие в работе координационных советов по охране труда и в проверках состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

5.15. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов застрахованных от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний или получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

5.16. Направляют своих представителей для участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для защиты интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.17. Иницируют проведение в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях и организациях района.

Работодатели:

5.18. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

5.19. Осуществляют оценку состояния условий труда путём проведения аттестации рабочих мест, принимают меры по модернизации, выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязняющего окружающую среду.

5.20. Не допускают эксплуатации рабочих мест, на которых условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам и нормативным требованиям охраны труда.

5.21. Принимают меры по созданию системы видеофиксации на наиболее опасных участках производства в случаях, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

5.22. Рассматривают результаты расследования несчастного случая с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия необходимых мер, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

5.23. При возникновении аномальных погодных условий, оказывающих негативное влияние на условия труда работников, осуществляют организационные мероприятия, направленные на нормализацию условий труда. В случае невозможности предотвращения неблагоприятного воздействия микроклимата рабочих мест, производственных помещений на самочувствие, функциональное состояние, работоспособность и здоровье человека обеспечивают сокращение времени пребывания работников на рабочих местах до установленного действующим законодательством.

5.24. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

5.25. Обеспечивают за счет собственных средств прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров соответствующими категориями работников, а также дополнительных медицинских осмотров работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.26. Способствуют развитию системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

5.27. Своевременно информируют о тяжёлых, групповых, смертельных несчастных случаях на производстве органы, уполномоченные действующим законодательством участвовать в расследовании указанных случаев.

5.28. Обеспечивают проведение ежегодной вакцинации от инфекционных заболеваний, переносчиками которых являются клещи и грызуны, работников, подверженных риску заболеваний в связи с их профессиональной деятельностью.

5.29. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей.

5.30. Организуют обучение всех работников безопасным методам и приемам выполнения работ. Для работников, принимаемых на работы с вредными и опасными условиями труда, помимо обучения обеспечивают стажировку на рабочих местах.

5.31. Способствуют формированию в трудовых коллективах здорового образа жизни. Предусматривают в смете расходов организации затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия в соответствии с коллективным договором.

5.32. Соблюдают природоохранное законодательство, экологические нормы и правила; планируют, разрабатывают и осуществляют на своем предприятии мероприятия по охране окружающей среды.

5.33. Обеспечивают меры и несут ответственность по соблюдению технологической и производственной дисциплины в целях предупреждения несчастных случаев, промышленных аварий и профессиональных заболеваний, а также профилактики и снижения травматизма.

5.34. Гарантируют права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда и обеспечивают:

- ознакомление с требованиями охраны труда;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности.

Администрация:

5.35. Обеспечивает реализацию на территории Бабынинского района государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

5.36. Организует работу межведомственной комиссии по охране труда при администрации МР «Бабынинский район».

5.37. Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда в бюджетных организациях, в том числе по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, обучению, предоставлению установленных законодательством компенсаций работникам бюджетной сферы, занятым на работах с вредными условиями труда.

5.38. Участвует в работе комиссий по расследованию тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, в том числе групповых несчастных случаев.

5.39. Обеспечивает размещение в средствах массовой информации не реже 1 раза в квартал информации о текущем состоянии условий и охраны труда в Бабынинском районе.

6. Молодежная политика

Стороны совместно:

6.1. Осуществляют согласованные действия по созданию условий для эффективной реализации государственной политики в сфере работы с детьми и молодежью, развития творческой активности молодежи, физической культуры и спорта в районе, волонтерского движения.

6.2. Участвуют в патриотическом воспитании молодежи.

6.3. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями и объединениями. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи.

6.4. Принимают участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивных мероприятий для детей и молодежи, проводимых на базе учреждений культуры, спортивных сооружений, организаций, учреждений дополнительного образования.

6.5. Создают условия для развития физкультурно-спортивных организаций, осуществляющих деятельность в сфере популяризации занятий физической культурой и спортом, формирования устойчивых навыков здорового образа жизни молодежи района.

6.6. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по профессиональной ориентации молодежи на профессии и специальности, востребованные на рынке труда Бабынинского района.

6.7. Содействуют созданию комфортных условий для жизни и работы молодежи на территории Бабынинского района.

Профсоюзы:

6.8. Содействуют созданию в первичных профсоюзных организациях молодежные советы, комиссии по работе с молодежью.

6.9. Иницируют включение в коллективные договоры разделов, содержащих положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление молодежи мер социальной защиты (предоставление рабочих мест, адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, денежные компенсации на наем жилья и другие меры).

6.10. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приема и увольнения работников, защищают права и интересы молодежи.

6.11. Организуют массовые культурно-досуговые, спортивные и иные мероприятия для работающей и студенческой молодежи.

6.12. Способствуют формированию у молодежи активной гражданской позиции. Систематически проводят классные часы в старших классах общеобразовательных организаций с целью подготовки молодежи к трудовой деятельности, формирования представления о правах и обязанностях граждан в области трудового права.

6.13. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи.

6.14. Содействуют организации временной занятости несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Работодатели:

6.15. Создают условия в организациях для профессионального роста молодых рабочих и специалистов.

6.16. Предусматривают в смете расходов организации финансирование мероприятий по работе с молодежью.

6.17. Разрабатывают и реализуют меры поддержки и закрепления в организациях молодых специалистов, содействия в решении их социально-бытовых проблем.

6.18. Не препятствуют участию молодых работников в деятельности молодежных совещательных органов регионального и территориального уровней.

6.19. Разрабатывают и реализуют в организациях программы адаптации молодых работников на производстве, развития наставничества.

6.20. Предусматривают в коллективном договоре или локальном нормативном акте меры материальной поддержки работников, осуществляющих наставничество (наставников).

6.21. В целях профилактики правонарушений участвуют в реализации мер по организации временного трудоустройства подростков и молодежи в каникулярные периоды и в свободное от учебы время с предоставлением приоритетного права подросткам и молодым людям из социально незащищенных категорий граждан.

6.22. Проводят работу по популяризации занятий физической культурой и спортом.

6.23. Принимают меры по противодействию распространению ВИЧ/СПИДа, алкоголизма, наркомании и других социально значимых заболеваний среди работающей молодежи.

6.24. Проводят для молодежи, в том числе школьников, дни открытых дверей, профориентационные экскурсии с целью ознакомления с профессиями и специальностями, востребованными на рынке труда Бабынинского района.

6.25. Организуют участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров.

6.26. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи.

Администрация:

6.27. Разрабатывает нормативные правовые акты в сфере молодежной политики.

6.28. Реализует меры государственной поддержки работающей молодежи.

6.29. Обеспечивает проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей среди детей и молодежи в области образования, культуры, спорта.

6.30. Формирует нормативно-правовую базу по вопросам поддержки молодых семей в части строительства и приобретения жилья, улучшения жилищных условий для молодых семей.

6.31. Проводят работу по обеспечению семей, в которых дети достигли возраста 2 лет, местами в детских дошкольных учреждениях.

6.32. Ежегодно предусматривает в районном бюджете средства на финансирование мероприятий в области молодежной политики.

7. Пенсионное обеспечение

Приоритетными направлениями деятельности в области пенсионного обеспечения Стороны считают повышение уровня благосостояния граждан пенсионного возраста, сокращение разрыва в доходах пенсионеров по отношению к работающему населению, стимулирование работодателей и работников к совместному финансированию будущих пенсионных выплат.

Стороны совместно:

7.1. Содействуют развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения Бабынинского района.

7.2. Реализуют информационную политику, направленную на поддержание у работников стремления к добровольному дополнительному пенсионному обеспечению.

7.3. Принимают меры по недопущению возникновения задолженности по перечислению взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Профсоюзы:

7.3. При осуществлении профсоюзного контроля проверяют правильность установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

7.4. Оказывают помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению.

Работодатели:

7.5. Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы о периодах работы (стаже) работников во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, о заработной плате работников.

7.6. Не допускают образования задолженности по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование.

7.7. Участвуют в обязательном пенсионном страховании работников в порядке, установленном федеральным законодательством.

7.8. Представляют в Пенсионный фонд Российской Федерации необходимые документы застрахованных лиц, вступающих в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию, в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в органы Пенсионного фонда Российской Федерации с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи.

7.9. Представляют застрахованным работникам информацию об исчисленных, удержанных и перечисленных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и о взносах работодателя, уплаченных в пользу застрахованных лиц (в случае их уплаты).

7.10. Приводят в соответствие с законодательством перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение.

7.11. Представляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации списки работников, достигающих пенсионного возраста в ближайшие два года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за один месяц до возникновения у него права на трудовую пенсию.

Администрация:

7.12. Рассматривает информацию об организациях, являющихся должниками по уплате страховых взносов, на заседаниях соответствующих комиссий.

7.13. Своевременно доводит сведения о величине прожиточного минимума пенсионера в Калужской области, которая используется для определения размера социальных доплат к пенсии.

8. Действие Соглашения и контроль за его реализацией

8.1. Настоящее Соглашение заключено на три года и действует с 1 января 2019 года по 31 декабря 2021 года.

8.2. В период действия Соглашения дополнения и изменения в него вносятся по взаимному соглашению сторон и оформляются решением трехсторонней комиссии.

8.3. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.4. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

8.5. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

8.6. В течение всего срока действия Соглашения Сторонами могут осуществляться проверки выполнения отдельных условий Соглашения. Инициатором проведения проверок может выступать любая Сторона. Документы по исполнению отдельных обязательств представляются в срок до 14 календарных дней со дня получения соответствующего запроса.

8.7. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются на заседаниях Бабынинской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области и Бабынинского района.

8.8. Стороны в соответствии с законодательством Российской Федерации несут ответственность за невыполнение обязательств, возложенных на них Соглашением.

9. Подписи сторон

9.1. Бабынинское районное трехстороннее соглашение между Администрацией муниципального района «Бабынинский район», Координационным советом профсоюзов муниципального района «Бабынинский район», районным объединением работодателей муниципального района «Бабынинский район» на 2019-2021 годы подписали:

**От Администрации
МР «Бабынинский район»**

**От Координационного
совета профсоюзов
МР «Бабынинский район»**

**От районного объединения
работодателей МР
«Бабынинский район»**

Глава администрации
МР «Бабынинский район»

Председатель
межмуниципального
координационного совета
профсоюзов администрации
МР «Бабынинский район»

Председатель районного
объединения работодателей
МР «Бабынинский район»

_____ **В.В. Яничев**

_____ **Т.Д. Шершнева**

_____ **С.Т. Терехова**