**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ**



**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН «БАБЫНИНСКИЙ РАЙОН»**

**РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ**

**РЕШЕНИЕ**

**от 16.04.2018 № 167**

**О внесении изменений в Положение об оплате труда**

**работников Муниципального казенного учреждения**

**«Единая дежурно-диспетчерская служба»**

**Бабынинского района Калужской области»**

В соответствии с Гражданским [кодексом](consultantplus://offline/ref=71AEAE5544861F0E0276634A01CA0C85D1CB24546CAE8E55483F2DF71078FE5073D3355DF6435F57C5b0K) Российской Федерации, Трудовым кодекс[ом](consultantplus://offline/ref=71AEAE5544861F0E0276634A01CA0C85D1CB2C5D63A18E55483F2DF71078FE5073D3355DF6435058C5bFK) Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Уставом](consultantplus://offline/ref=9989DD8289EE8CD761991C688CB1C46D43A8686A31DB8BC561166FA566FFF2C0X7jAL) муниципального района «Бабынинский район»,

**РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ РЕШИЛО:**

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба» Бабынинского района Калужской области», утвержденное решением Районного Собрания МР «Бабынинский район» от 28.11.2017 № 128 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба» Бабынинского района Калужской области» (далее - Положение):

1.1. Положение дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11. Установить Руководителю Учреждения, заместителю Руководителя Учреждения работу в условиях ненормированного рабочего дня.

Руководителю Учреждения предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в условиях ненормированного рабочего дня, в размере 13 (тринадцать) календарных дней.

Заместителю Руководителя Учреждения предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в условиях ненормированного рабочего дня, в размере 10 (десять) календарных дней.

Право на дополнительный отпуск возникает независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.»

1.2. пункт 2.3. Приложения №2 к Положению дополнить следующим:

«По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 5 (пять) календарных дней»

2. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018г.

**Глава муниципального района**

**«Бабынинский район» А.И.Захаров**