**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ**

****

**РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «БАБЫНИНСКИЙ РАЙОН»**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «20» сентября 2024 г. |  | № 401 |

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба» Бабынинского района Калужской области**

Руководствуясь статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Районного Собрания МР «Бабынинский район» от 29.09.2009 № 380 «Об утверждении положения «О муниципальных правовых актах муниципального района «Бабынинский район»,решением Районного Собрания МР «Бабынинский район» от 28.12.2023 № 335 «О бюджете муниципального района «Бабынинский район» на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»,

**РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ РЕШИЛО:**

1. Внести изменение в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба» Бабынинского района Калужской области, утвержденное решением Районного Собрания муниципального района «Бабынинский район» от 26.11.2019 № 270 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Единая Дежурно-диспетчерская служба» Бабынинского района Калужской области» (далее - Положение) следующего содержания:

1.1. подпункт 3 пункта 10 Положения изложить в следующей редакции:

«3) средства на выплаты стимулирующего характера определяются в размере:

- до 305 % оклада для руководителя Учреждения;

- до 285 % оклада для заместителя руководителя, бухгалтера Учреждения;

- до 300 % оклада для иных работников Учреждения.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда руководителя, заместителя руководителя, бухгалтера и работников Учреждения, предусматриваемый в бюджете муниципального района «Бабынинский район», не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации Учреждения или сокращения объемов предоставляемых им услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения бюджетной сметы, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с законодательством.»;

* 1. в пункте 3.3.8 Приложения № 2 к Положению слова «за многолетний труд и в связи с выходом на пенсию» заменить словами «работникам, у которых в соответствующем месяце был юбилей (50 лет, 55 лет – у женщин, 60 лет – у мужчин) и при достижении пенсионного возраста, указанного в приложении № 5 к Федеральному закону от 28.12.2013г. № 400 – ФЗ «О страховых пенсиях».
1. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

**Глава муниципального района**

**«Бабынинский район» В.С. Цуканов**