**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ**

****

**РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «БАБЫНИНСКИЙ РАЙОН»**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «26» декабря 2024 г. |  | № 431 |

**Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров обществ с ограниченной ответственностью, более 50 процентов долей, в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности Бабынинского муниципального района Калужской области**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района «Бабынинский район», в целях упорядочения системы оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров обществ с ограниченной ответственностью, более 50 процентов долей в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности Бабынинского муниципального района Калужской области,

**РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ РЕШИЛО:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров обществ с ограниченной ответственностью, более 50 процентов долей, в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности Бабынинского муниципального района Калужской области.
2. Признать утратившим силу:

2.1. решение Районного Собрания муниципального района «Бабынинский район» от 28 ноября 2017 №129 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий»;

2.2. решение Районного Собрания муниципального района «Бабынинский район» от 16 октября 2018 №190 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий»;

2.3. решение Районного Собрания муниципального района «Бабынинский район» от 16 апреля 2019 №235 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий»;

2.4. решение Районного Собрания муниципального района «Бабынинский район» от 16 июня 2023 №280 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий».

1. Настоящее решение вступает силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 2 ноября 2024 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Глава муниципального района «Бабынинский район»** |  | **В.С. Цуканов** |

Приложение

к решению Районного Собрания муниципального района «Бабынинский район»

от 26.12.2024 №431

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ ОБЩЕСТВ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ, БОЛЕЕ 50 ПРОЦЕНТОВ ДОЛЕЙ, В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ КОТОРЫХ НАХОДИТСЯ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ БАБЫНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. **Общие положения**
	1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и определяет условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров обществ с ограниченной ответственностью, более 50 процентов долей, в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности Бабынинского муниципального района Калужской области (далее именуются - Общества).
	2. Заработная плата руководителя Общества формируется из должностного оклада и стимулирующих выплат.
	3. Условия оплаты труда руководителя Общества устанавливаются органом управления Общества, определенным уставом Общества (далее именуется - уполномоченный орган Общества), в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) в соответствии с законодательством об акционерных обществах и обществах с ограниченной ответственностью.

Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера Общества устанавливаются руководителем Общества в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

* 1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Общества и средней заработной платы работников Общества, рассчитанной за календарный год, устанавливается в кратности 6.

Средняя заработная плата работников Общества рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей на среднюю численность указанных работников за календарный год.

Средняя заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Общества рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Общества на среднюю численность указанных работников за календарный год.

* 1. Размер средней годовой заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера Общества не может превышать 80 процентов от средней годовой заработной платы руководителя Общества.
1. **Установление размера должностного оклада руководителя Общества**
	1. Должностной оклад руководителя Общества устанавливается кратным минимальному размеру оплаты труда в Российской Федерации, действующему на дату заключения трудового договора.

Кратность должностного оклада руководителя Общества и минимального размера оплаты труда в Российской Федерации зависит от списочной численности Общества и определяется согласно таблице 1.

*Таблица 1*

|  |  |
| --- | --- |
| Списочная численность Общества | Кратность должностного оклада руководителя Общества и минимального размера оплаты труда в Российской Федерации |
| 1 | 2 |
| До 9 человек (включительно) | до 3 |
| От 10 до 50 человек (включительно) | до 4 |
| От 51 до 100 человек (включительно) | до 5 |
| От 101 и выше | до 6 |

Годовой размер заработной платы руководителя Общества не может превышать 18 должностных окладов.

* 1. Руководитель Общества ежегодно не позднее 15 января представляет в отдел социально-экономического развития администрации муниципального района «Бабынинский район» сведения о списочной численности Общества по состоянию на 01 января текущего года.

В случае изменения списочной численности Общества, влекущего изменение кратности должностного оклада руководителя Общества в соответствии с таблицей 1 пункта 2.1 настоящего Положения, Уполномоченный орган Общества до 01 апреля текущего года осуществляет мероприятия по изменению должностного оклада руководителя Общества в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

* 1. Пересмотр (индексация) должностного оклада руководителя Общества осуществляется на основании распоряжения Уполномоченного органа Общества.
	2. При увеличении (индексации) должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.
1. **Стимулирующие выплаты руководителя Общества**
	1. В зависимости от условий труда руководителю Общества устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:
		1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада.
		2. Надбавка за сложность (напряженность) работы в размере до 15 % должностного оклада.
		3. Материальная помощь по распоряжению Работодателя в размере одного должностного оклада.
		4. Премия:

3.1.4.1. за выполнение особо важных и сложных заданий по распоряжению Работодателя в размере одного должностного оклада;

3.1.4.2. по итогам работы финансового года по распоряжению Работодателя в размере одного должного оклада, в случае если:

отсутствует задолженность по выплате работникам Общества заработной платы;

отсутствует задолженность по платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды;

достижение Обществом ключевых показателей эффективности (далее именуются - КПЭ).

КПЭ для Общества включают в себя финансово-экономические и отраслевые показатели. КПЭ для Общества утверждаются уполномоченным органом Общества на соответствующий финансовый год.

Отчет о достижении КПЭ по итогам работы за соответствующий отчетный период, согласованный Обществом, представляется в отдел социально-экономического развития администрации муниципального района «Бабынинский район» не позднее 20 декабря года, следующего за отчетным.

Руководителю Общества, уволенному по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7.1, 9 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия по итогам работы за год не выплачивается.

* + 1. Выплаты за выполнение особо важных и сложных заданий, не связанные с достижением Обществом КПЭ, осуществляются с учетом:

значимости задания и достигнутого в ходе его выполнения результата;

степени сложности выполнения задания;

личного вклада в выполнение задания.

3.2. Руководителю Общества предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в размере 10 (десять) календарных дней.