**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ**

****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «БАБЫНИНСКИЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «21» октября 2024 г. |  | № 654 |

Об утверждении муниципальной программы «Кадровая политика муниципального района «Бабынинский район»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь постановлением администрации МР «Бабынинский район» от 02.08.2013г. №756 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ МР «Бабынинский район», их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ МР «Бабынинский район»,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Кадровая политика муниципального района «Бабынинский район» (приложение).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года и действует по 31 декабря 2029 года (включительно), подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте администрации в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Глава администрации** |  | **В.В. Яничев** |

Приложение

к постановлению администрации муниципального района "Бабынинский район"

от 21.10.2024 N654

ПАСПОРТ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ МР "БАБЫНИНСКИЙ РАЙОН"

"КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА МУНИЦИПАЛЬНОГО

РАЙОНА "БАБЫНИНСКИЙ РАЙОН"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Кадровая политика муниципального района "Бабынинский район" (далее - программа) |
| Дата принятия решения о разработке программы (наименование и номер соответствующего правового акта | Распоряжение администрации МР «Бабынинский район» от 15 октября 2024 г. №485-р |
| Заказчик программы | Администрация МР "Бабынинский район" |
| Исполнитель-координатор программы | Управляющий делами администрации МР "Бабынинский район" |
| Разработчик программы | Финансовый отдел администрации МР "Бабынинский район";Отдел правового обеспечения и муниципального хозяйства администрации МР «Бабынинский район» |
| Исполнители программы | Администрация МР «Бабынинский район» и ее структурные подразделения |
| Цели и задачи программы | Цели программы:- укомплектование кадрами органов местного самоуправления муниципального образования МР "Бабынинский район";- повышение квалификации муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципального образования МР "Бабынинский район" и структурных подразделений;- повышение социальной защиты и привлекательности работы в органах местного самоуправления муниципального образования МР "Бабынинский район";- установление и (или) поддержание сотрудничества и повышение уровня взаимодействия органов местного самоуправления муниципального района "Бабынинский район" с другими органами и организациями, отдельными физическими и юридическими лицами.- развитие системы материального и нематериального стимулирования работников администрации МР «Бабынинский район» с учетом результатов их профессиональной деятельности.Задачи программы:- повышение качества предоставляемых услуг населению;- рост кадрового потенциала учреждений муниципального образования МР "Бабынинский район";- повышение уровня сотрудничества и взаимодействия органов местного самоуправления муниципального района "Бабынинский район" с другими органами и организациями, отдельными физическими и юридическими лицами. |
| Основные целевые индикаторы программы | - доля муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципального образования МР "Бабынинский район", прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку;- проведение аттестации муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки;- доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;- привлечение в муниципальные органы местного самоуправления высококвалифицированных кадров;- проведение представительских мероприятий, направленных на установление и (или) поддержание взаимного сотрудничества органов местного самоуправления муниципального района "Бабынинский район" с другими органами и организациями, отдельными физическими и юридическими лицами |
| Сроки и этапы реализации программы | 2025 - 2029 годы, в один этап |
| Перечень подпрограмм (при их наличии) | - |
| Объем и источники финансирования программы | Объем финансирования в 2025 - 2029 годах:всего: 31 050 тыс. руб., в т.ч. по годам:2025 – 7 010 тыс. руб.;2026 – 6 010 тыс. руб.;2027 – 6 010 тыс. руб.;2028 – 6 010 тыс. руб.;2029 – 6 010 тыс. руб.;Финансирование осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования МР "Бабынинский район" |
| Основные ожидаемые конечные результаты программы | Реализация программных мероприятий позволит:- повысить уровень гарантий работникам органов местного самоуправления муниципального образования МР "Бабынинский район", обеспечив повышение их мотивации;- максимально использовать высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности в условиях информации общества;- повысить квалификацию муниципальных служащих, работников местного самоуправления муниципального образования МР "Бабынинский район";- повысить заинтересованность работников органов местного самоуправления в качестве оказываемых услуг населению;- привлечь молодые кадры для работы в органах местного самоуправления;- наладить сотрудничество и повысить уровень взаимодействия органов местного самоуправления муниципального района "Бабынинский район" с другими органами и организациями, представителями общественности, отдельными физическими и юридическими лицами |
| Организация управления программой и контроль за ходом ее реализации | Управляющий делами администрации МР «Бабынинский район»;Отдел социально-экономического развития администрации МР «Бабынинский район» |

1. Сущность решаемых программой проблем

При постановке задач по развитию экономики района возникают вопросы обдуманного и взвешенного подхода к планированию деятельности в кадровой политике любой отрасли, создания качественных условий не только для получения образования выпускников образовательных учреждений района, но и достижения соответствующего уровня качества жизни.

В последние годы в районе сложилась определенная проблема с укомплектованием кадрами администрации МР "Бабынинский район", финансового отдела администрации МР "Бабынинский район", ОСЗН администрации МР "Бабынинский район", отдела народного образования администрации МР "Бабынинский район", отдела сельского хозяйства администрации МР "Бабынинский район", отдела культуры и туризма администрации МР "Бабынинский район". Причины - низкая заработная плата, отсутствие перспектив в карьерном росте, снижение квалификации муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, большая текучесть кадров, уже имеющих опыт работы в сфере муниципальной деятельности.

При создании обоснованной системы решения данной проблемы требуются участие и взаимодействие представительных и исполнительных органов местного самоуправления, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, а также образовательных учреждений различного уровня, что в конечном итоге и обуславливает необходимость применения программных методов.

В настоящее время в органах местного самоуправления Бабынинского района:

- организовано проведение квалификационных экзаменов и присвоение классных чинов муниципальным служащим;

- обеспечен рост профессионального уровня муниципальных служащих путем организации их подготовки, переподготовки, повышения квалификации;

- ведется работа по формированию кадрового резерва на муниципальной службе;

- повышается уровень материально-технического обеспечения рабочих мест работников органов местного самоуправления.

Администрация МР "Бабынинский район" координирует следующие вопросы:

- поступление на муниципальную службу;

- прохождение муниципальной службы и ее прекращение;

- формирование кадрового резерва;

- подготовка, переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностям муниципальной службы.

Таким образом, в Бабынинском районе сложились правовые, организационные, финансовые, методические основы муниципальной службы, создана система профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы.

В настоящее время остаются также некоторые нереализованные направления муниципальной службы: отсутствие системности в работе с кадровым резервом как источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы; несоответствие социальной и правовой защищенности муниципальных служащих степени ограничений, запретов и возлагаемой на них ответственности. Кроме того, необходимо постоянно поддерживать уровень квалификации муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления.

Все обозначенные проблемы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Масштабность и ресурсоемкость реализуемых в рамках программы задач требуют четкой координации управления. Программа позволит улучшить кадровое обеспечение органов местного самоуправления Бабынинского района, повысить уровень квалификации муниципальных служащих, обеспечить органов местного самоуправления в достижении конкретных результатов работы.

Отдельное внимание отводится на развитие сотрудничества и взаимодействие органов местного самоуправления МР "Бабынинский район" с другими органами и организациями, отдельными физическими и юридическими лицами, что так же повышает привлекательность муниципального района "Бабынинский район" и как следствие заинтересованность как действующих работников, так и соискателей.

Приоритетом муниципальной программы "Кадровая политика муниципального района "Бабынинский район" является повышение эффективности работы муниципальной службы для населения Бабынинского района, заинтересованности работников администрации МР "Бабынинский район" и ее структурных подразделений в результативности труда.

2. Цели и задачи программы

Программой устанавливаются следующие цели:

- укомплектование кадрами органов местного самоуправления муниципального образования МР "Бабынинский район";

- повышение квалификации муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципального образования МР "Бабынинский район" и структурных подразделений;

- повышение социальной защиты и привлекательности работы в органах местного самоуправления муниципального образования МР "Бабынинский район";

- развитие сотрудничества и взаимодействия органов местного самоуправления МР "Бабынинский район" с другими органами и организациями, отдельными физическими и юридическими лицами.

Для решения целей программы поставлены следующие задачи:

- повышение качества предоставляемых услуг населению;

- рост кадрового потенциала учреждений муниципального образования МР "Бабынинский район";

- повышение сотрудничества и взаимодействия органов местного самоуправления МР "Бабынинский район" с другими органами и организациями, отдельными физическими и юридическими лицами.

Конечный результат реализации программы позволит:

- повысить уровень гарантий работникам органов местного самоуправления муниципального образования МР "Бабынинский район", обеспечив повышение их мотивации;

- максимально использовать высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности в условиях информации общества;

- повысить квалификацию муниципальных служащих, работников местного самоуправления муниципального образования МР "Бабынинский район";

- повысить заинтересованность работников органов местного самоуправления в качестве оказываемых услуг населению;

- привлечь молодые кадры для работы в органах местного самоуправления;

- наладить сотрудничество и повысить взаимодействие органов местного самоуправления МР "Бабынинский район" с другими органами и организациями, отдельными физическими и юридическими лицами.

3. Сроки реализации программы

Срок реализации программы: 2025 - 2029 гг. Программа реализовывается в один этап.

**4. Финансовое обеспечение программы**

Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Объемы финансирования из местного бюджета уточняются после принятия и (или) внесения изменений в решение Районного Собрания МО "Бабынинский район" о бюджете муниципального образования на очередной финансовый год и на плановый период.

|  |  |
| --- | --- |
| **Источник финансирования** | **Сумма всех расходов, в т.ч. по годам реализации (тыс. руб.)** |
| **2025** | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** |
| Бюджет МР «Бабынинский район» | 7010 | 6010 | 6010 | 6010 | 6010 |

При реализации программы возможно возникновение рисков, связанных с социально-экономическими фактами, инфляцией и др., что может повлечь выполнение запланированных мероприятий не в полном объеме.

В этом случае объемы средств, необходимых для финансирования мероприятий программы в очередном году, уточняются, и в случае необходимости вносятся соответствующие изменения в бюджет на очередной финансовый год и плановый период и в программу.

**5. Перечень мероприятий с указанием сроков их реализации, исполнителей, объемов финансирования по годам**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | Участники программы | Источники финансирования | Сумма расходов, всего (тыс. руб.) | В том числе по годам реализации программы (тыс. руб.) |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
| 1 | Кадровый потенциал учреждений и повышение заинтересованности муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в качестве оказываемых услуг населению | 2025 – 2029 |  | Денежные средства бюджета МР «Бабынинский район» | 29 550 | 5 910 | 5 910 | 5 910 | 5 910 | 5 910 |
| 1.1 | Премирование, в т.ч. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | Администрация МР "Бабынинский район" |  | 18 000 | 3 600 | 3 600 | 3 600 | 3 600 | 3 600 |
|  |  |  | ОСЗН администрации МР "Бабынинский район" |  | 3 175 | 635 | 635 | 635 | 635 | 635 |
|  |  |  | Отдел сельского хозяйства администрации МР "Бабынинский район" |  | 1 150 | 230 | 230 | 230 | 230 | 230 |
|  |  |  | Отдел народного образования администрации МР "Бабынинский район" |  | 2 025 | 405 | 405 | 405 | 405 | 405 |
|  |  |  | Отдел культуры и туризма администрации МР "Бабынинский район" |  | 825 | 165 | 165 | 165 | 165 | 165 |
|  |  |  | Финансовый отдел администрации МР "Бабынинский район" |  | 2 850 | 570 | 570 | 570 | 570 | 570 |
|  |  |  | Районное Собрание МР "Бабынинский район" (по согласованию) |  | 150 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
|  |  |  | Контрольно-счетный орган МР "Бабынинский район" (по согласованию) |  | 1 125 | 225 | 225 | 225 | 225 | 225 |
| 1.2 | Командировки, семинары, курсы повышения квалификации |  | Администрация МР "Бабынинский район" |  | 250 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| 2 | Стимулирование Глав администраций | 2025- 2029 | Администрация МР "Бабынинский район";Администрация СП "Село Бабынино" (по согласованию); Администрация СП "Село Сабуровщино" (по согласованию); Администрация СП "Село Утешево" (по согласованию); Администрация СП "Село Муромцево" (по согласованию) | Денежные средства бюджета МР «Бабынинский район» | 1 000 | 1 000 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Расходы на представительские мероприятия | 2025 – 2029 | Администрация МР "Бабынинский район" | Денежные средства бюджета МР «Бабынинский район» | 500 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | ВСЕГО |  |  |  | 31 050 | 7 010 | 6010 | 6010 | 6010 | 6010 |

**6. Система целевых индикаторов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование индикатора | Ед. изм. | Значение по годам реализации муниципальной программы |
| Год, предыдущий году разработки муниципальной программы (факт) | Год разработки муниципальной программы (оценка) |  |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
| Наименование муниципальной программы (подпрограммы) |
| 1 | Доля муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципального образования МР "Бабынинский район", прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку |  | 30% | 30% | 35% | 40% | 45% | 50% | 55% |
| 2 | Проведение аттестации муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки |  |  |  | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 3 | Привлечение в муниципальные органы местного самоуправления высококвалифицированных кадров |  |  | 10% | 12% | 14% | 16% | 18% | 20% |
| 4 | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв |  |  | 50% | 52% | 54% | 56% | 58% | 60% |
| 5 | Проведение представительских мероприятий, направленных на установление и (или) поддержание взаимного сотрудничества органов местного самоуправления МР "Бабынинский район" с другими органами и организациями, отдельными физическими и юридическими лицами |  |  | - | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |